

ليش المعلم الرهيب يترك مدرستك

NEXT Gen
UNLOCKING THE POTENTIAL
OF EDUCATION

أنمار فتح الدين
فهد العتيبي

محاور المحاضرة

(1) عن المصادر المستخدمة

(2) كيف لك أن تبقيهم

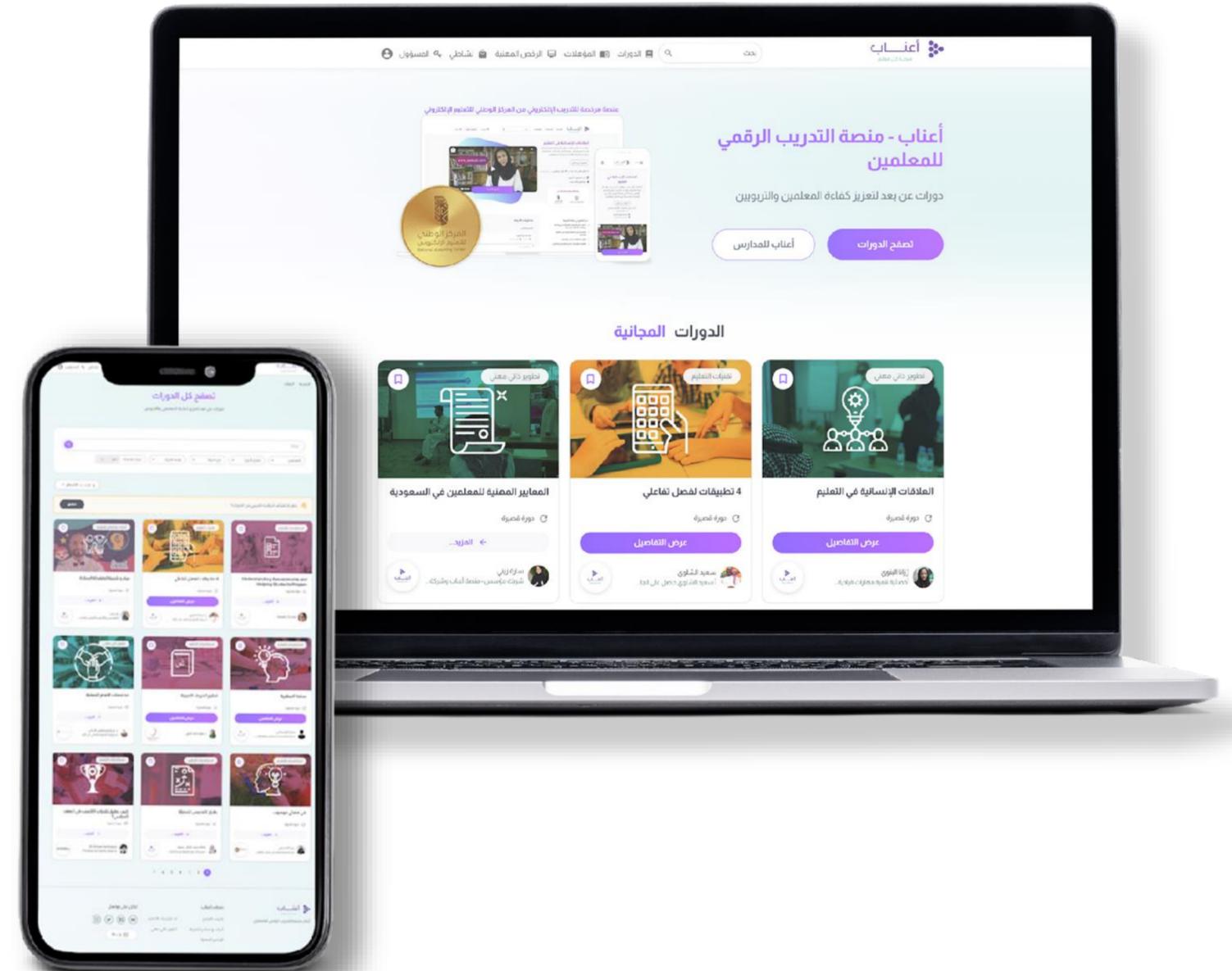
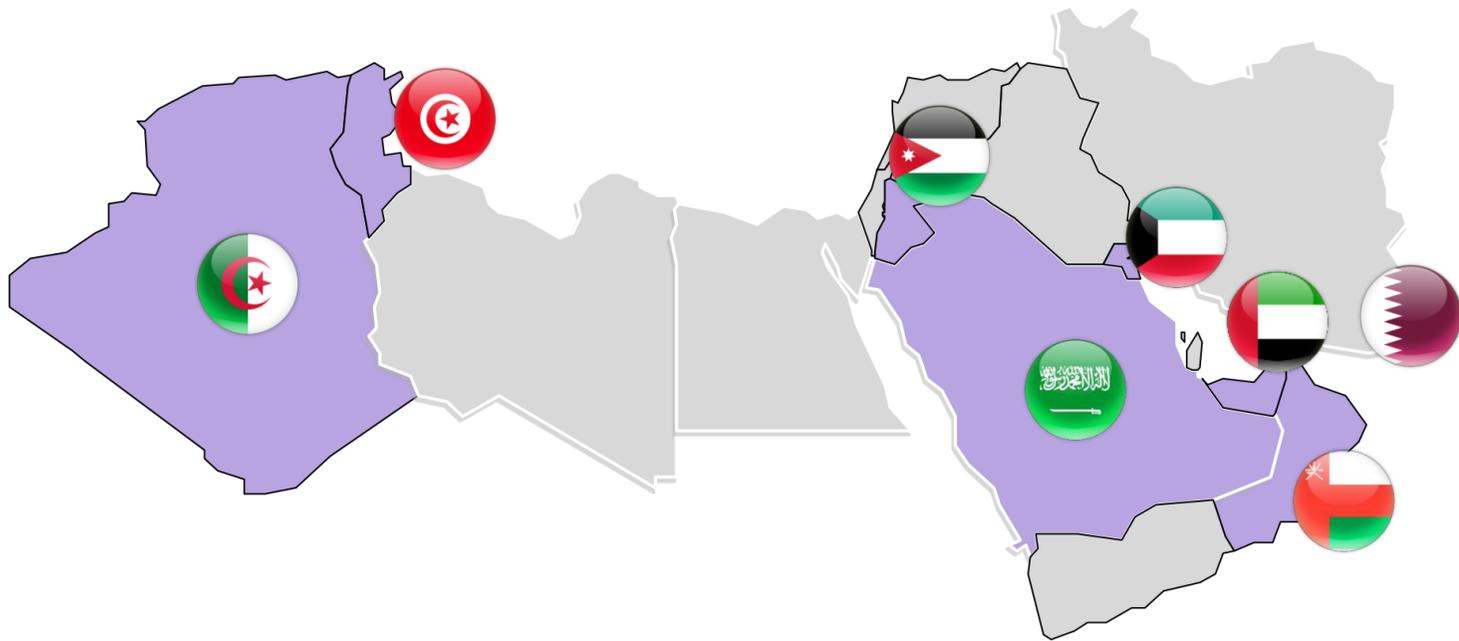
(3) الرسالة الختامية

عن بحث شركة جوجل النموذجي مشروع أريستو



أيضًا سألنا 1000 معلم عن رأيهم على منصة أغاناب التعليمية

1000 معلم من 8 دول مختلفة



ما كنّا نعتقده عن آلية الحفاظ على الأداء العالي في الأقسام

1 التوافق الثقافي

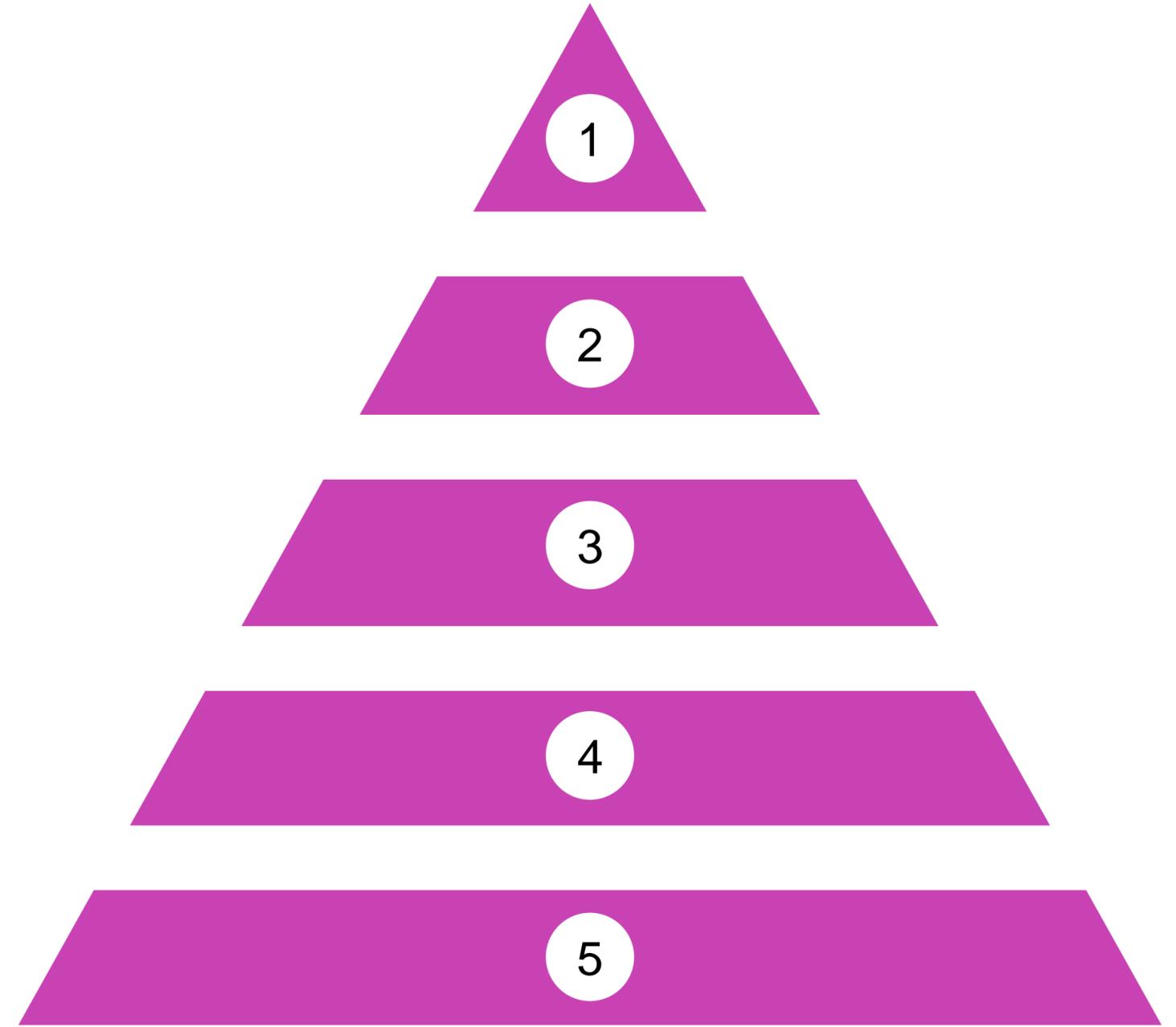
1

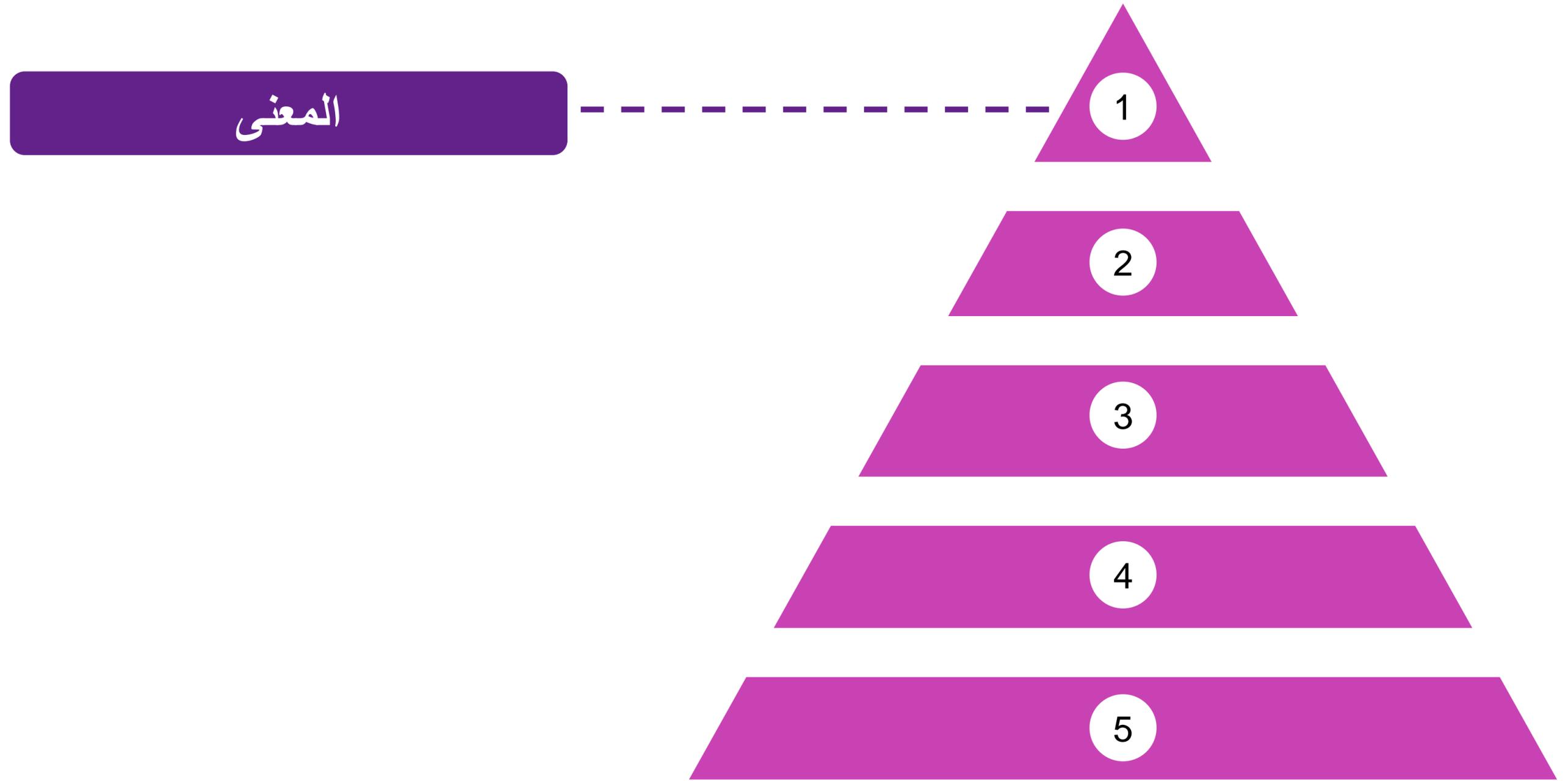
2 لازم نتباع وراء الفريق

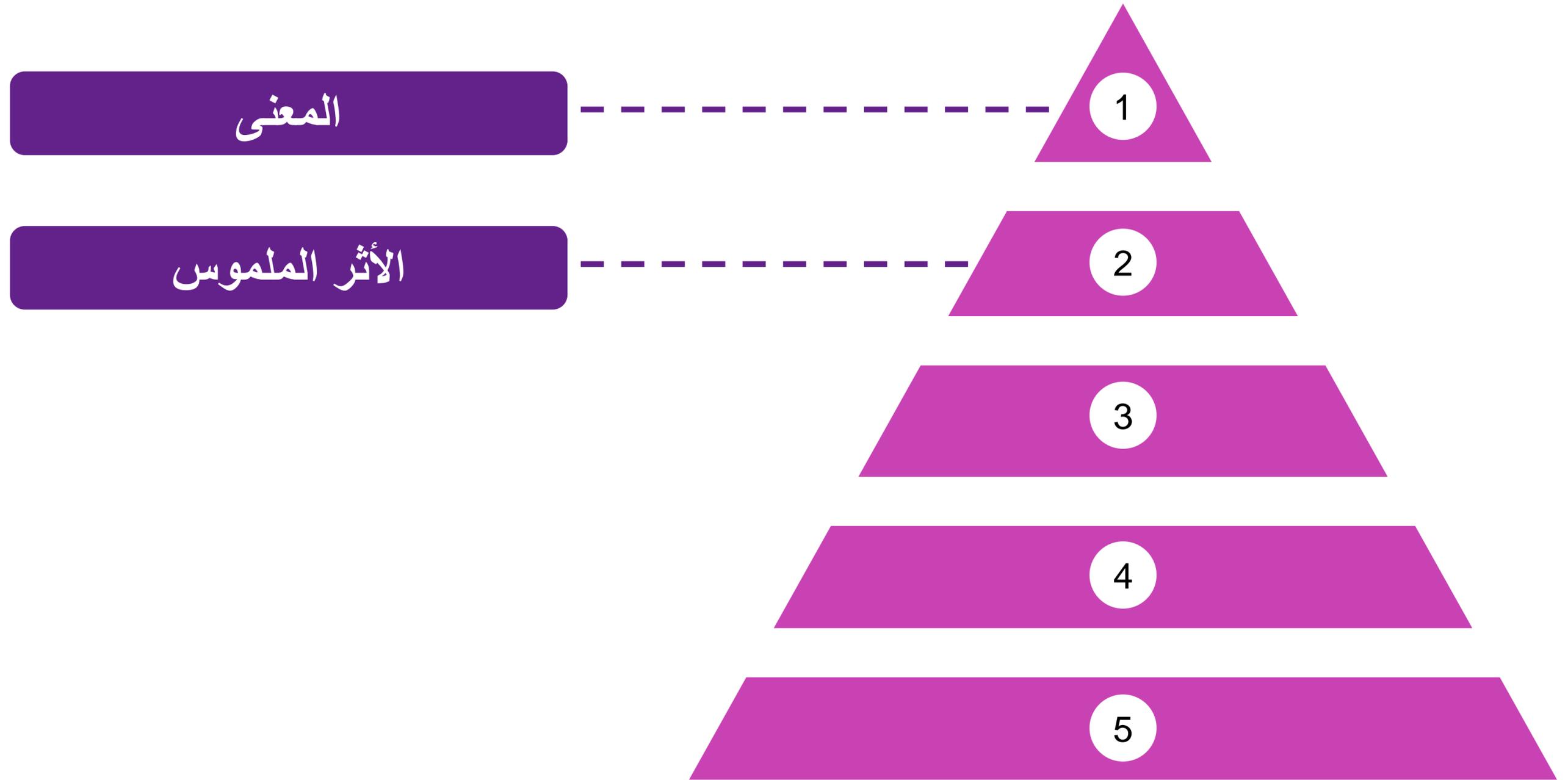
2

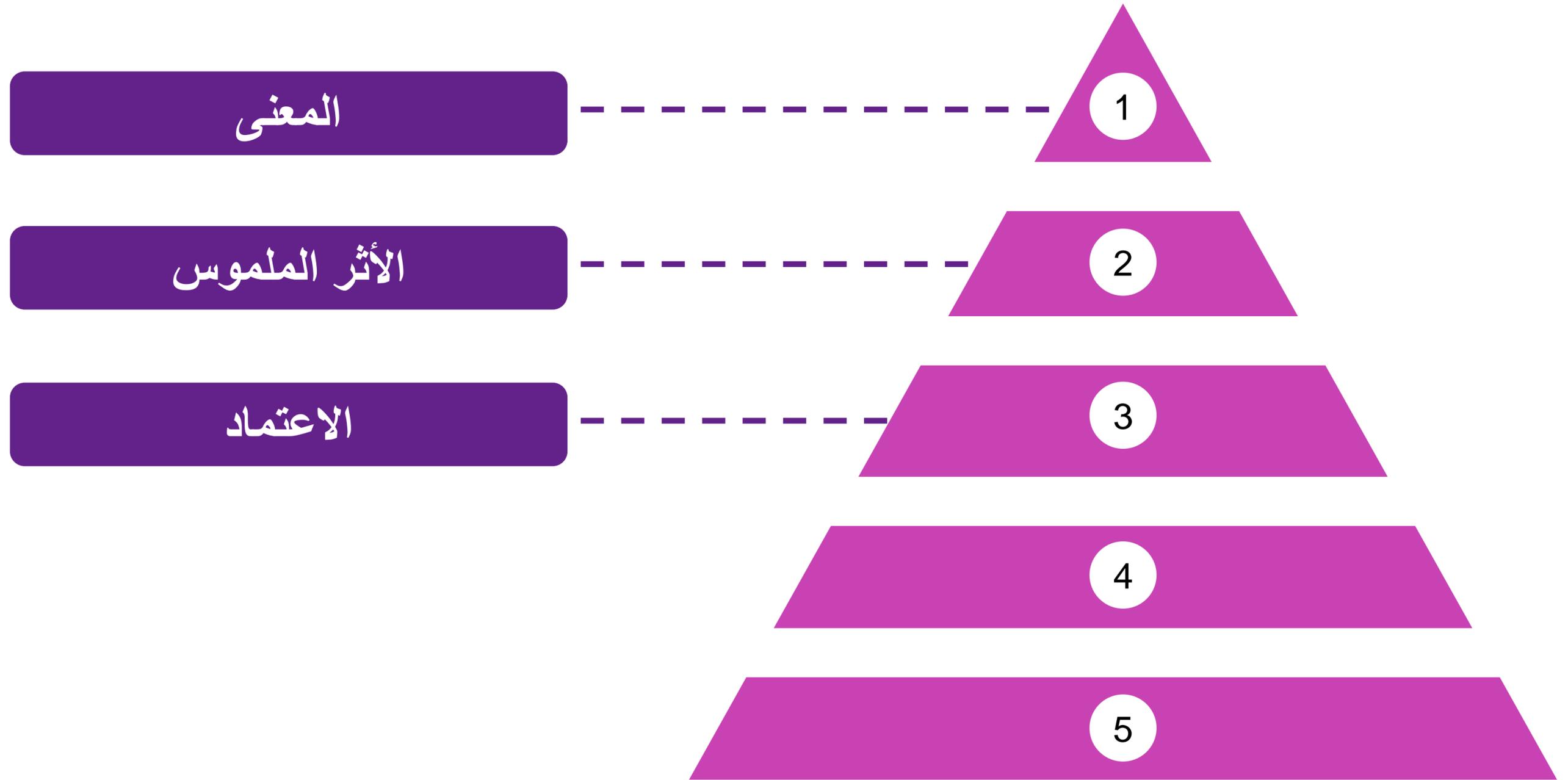
3 لازم نحفز الفريق بشكل مستمر بما هو ملموس

3









الاعتماد

3

القيم العالية

2

الالتزام

1

قد كلمتك

1

2

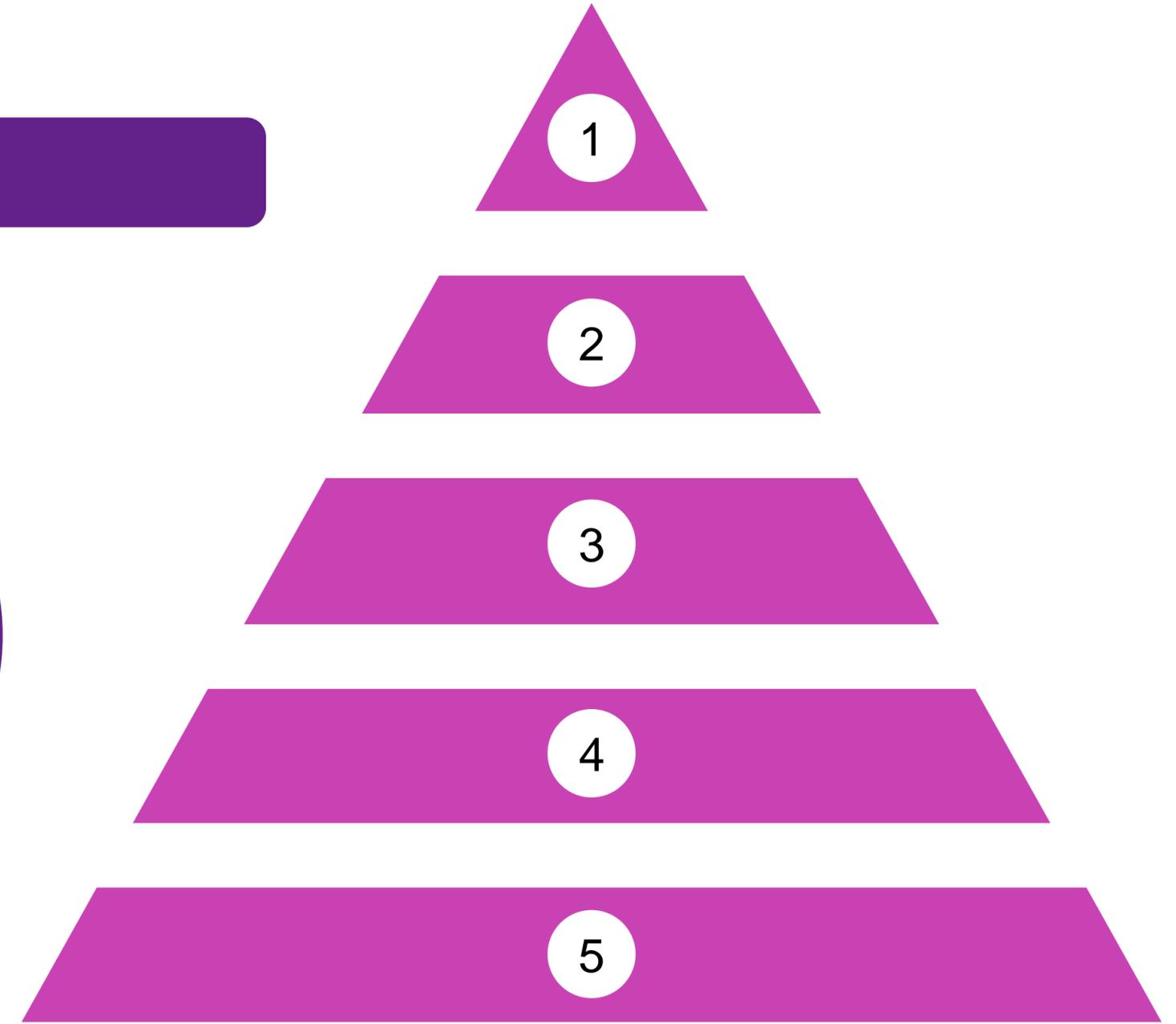
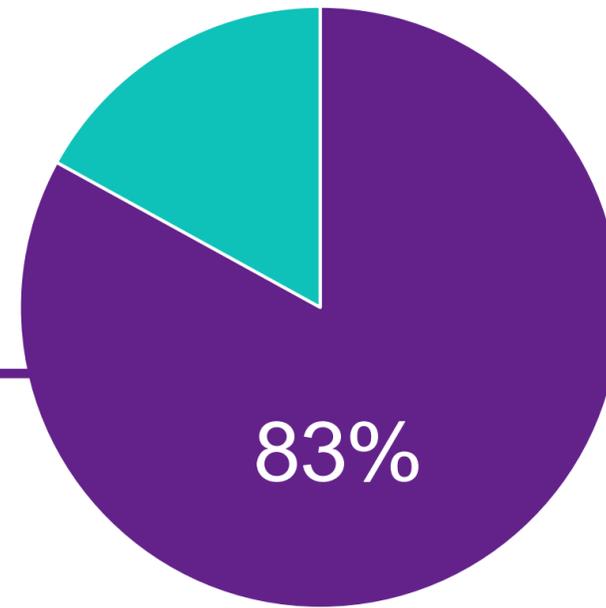
3

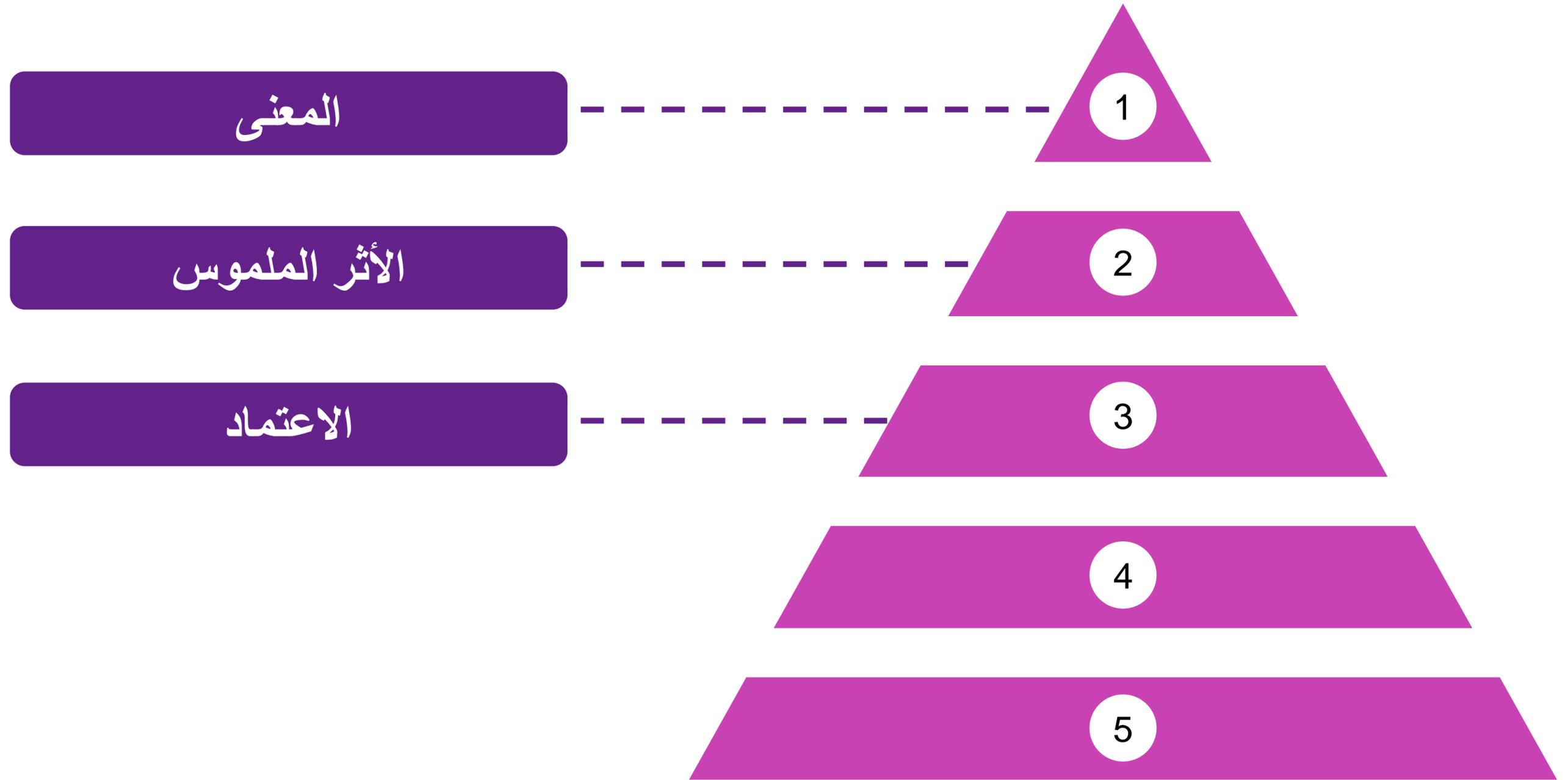
4

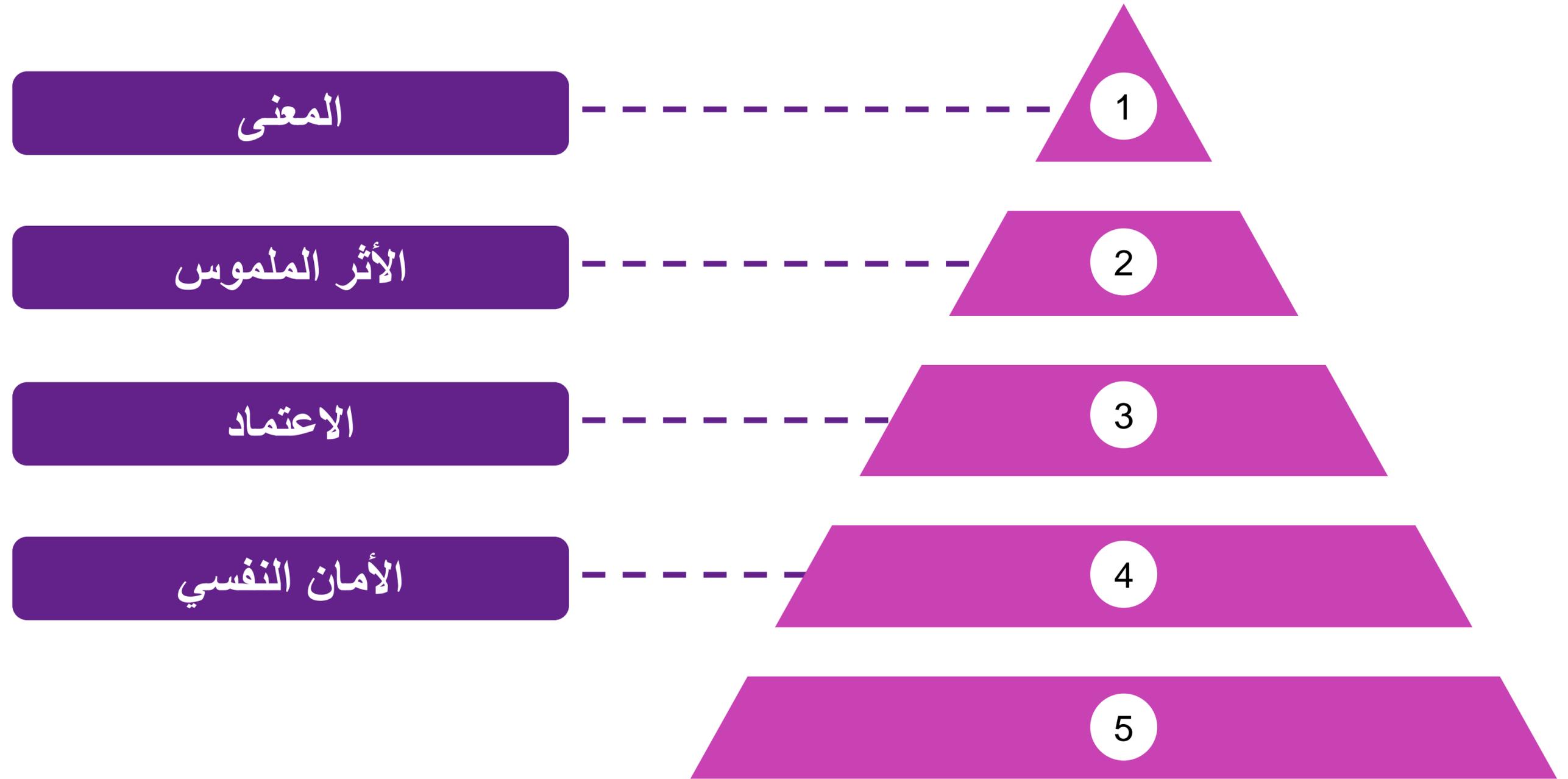
5

الاعتماد

لن أستطيع
استكمال الاستثمار
في عملي طالما
من حول لا يمكن
الاعتماد عليهم







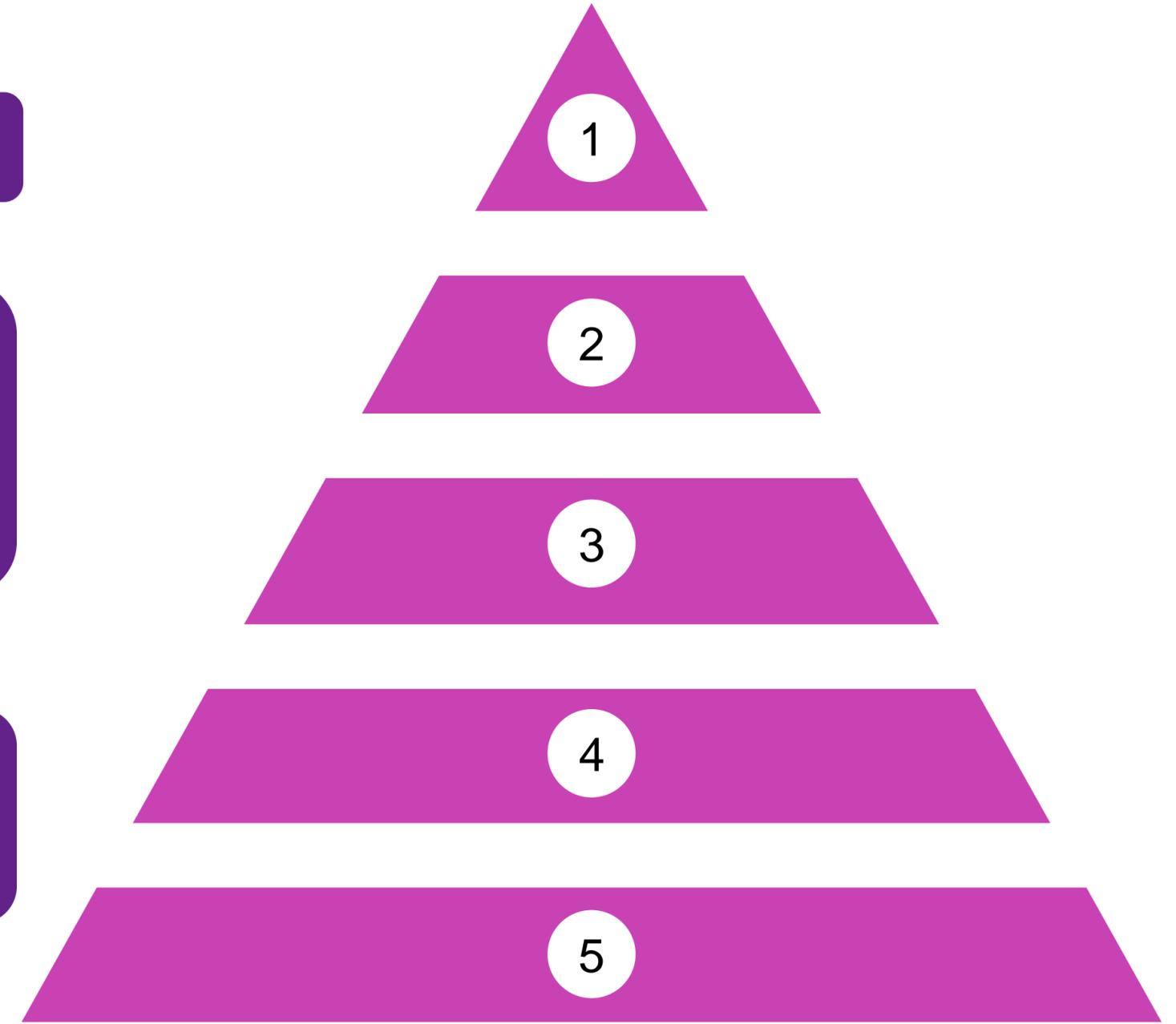
الأمان النفسي

3
الأمان الوظيفي

2
مشاركة الرأي

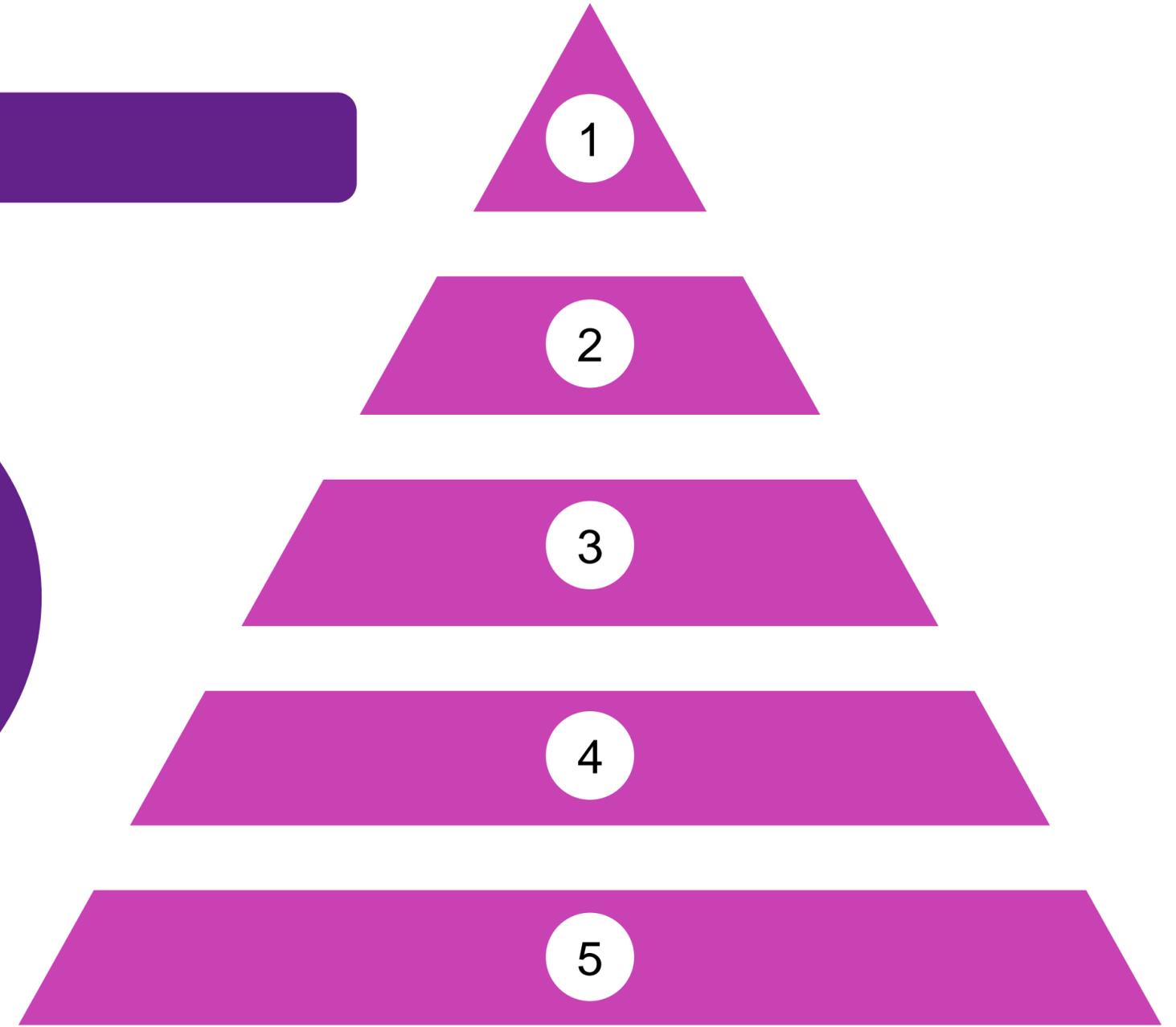
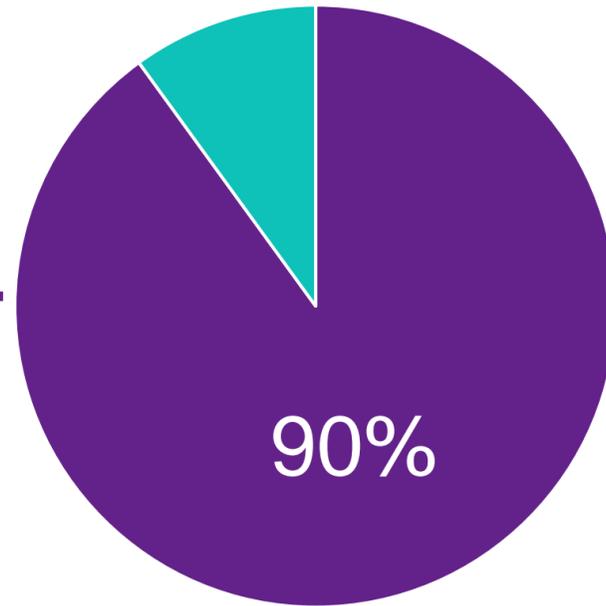
1
القدرة على
أخذ المخاطرة

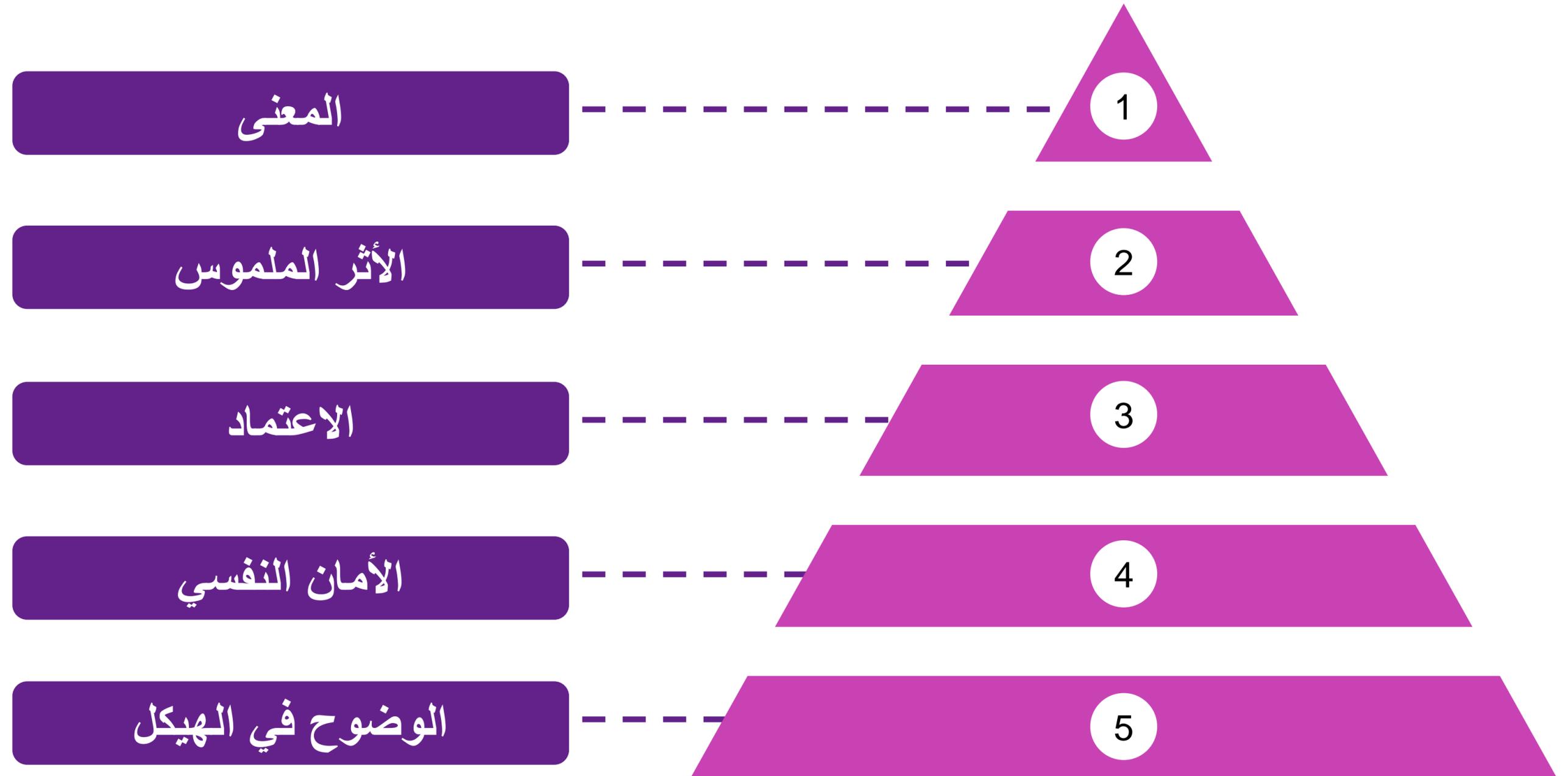
4
القدرة على الابتكار المستمر



الأمان النفسي

لن يتركوا
وظيقتهم حتى لو
الراتب الأعلى





الوضوح في الهيكل

3

مؤشرات
النجاح واضحة

2

سلم الترقية
واضح

1

المسؤوليات
واضحة

4

وجود خطة للتطوير المهني واكتساب المهارات اللازمة

1

2

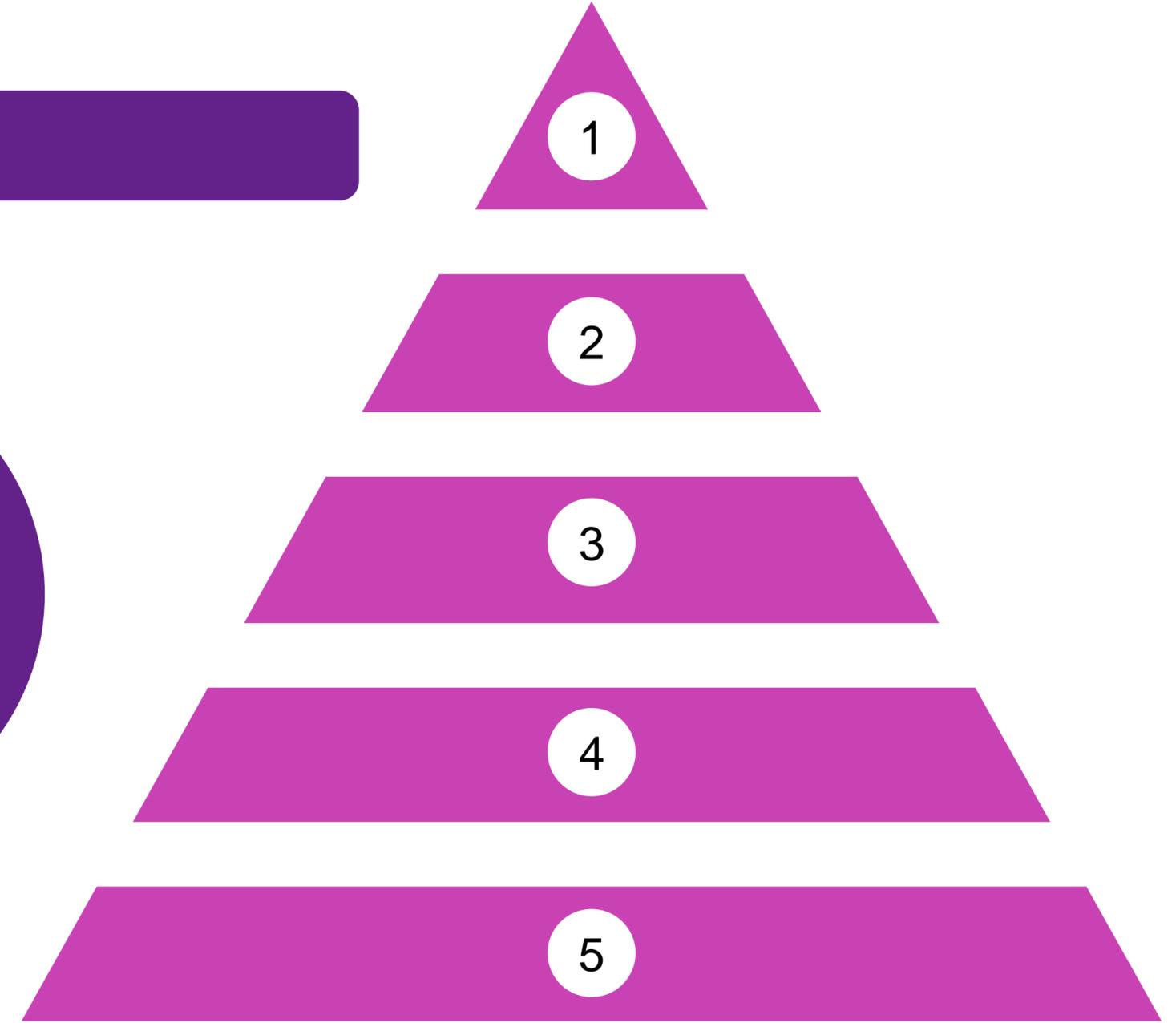
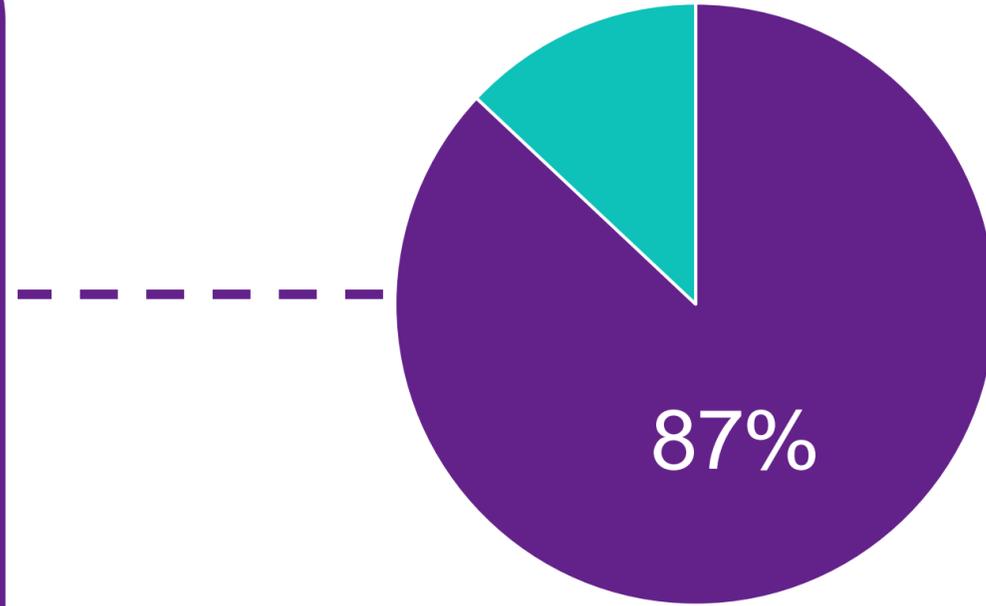
3

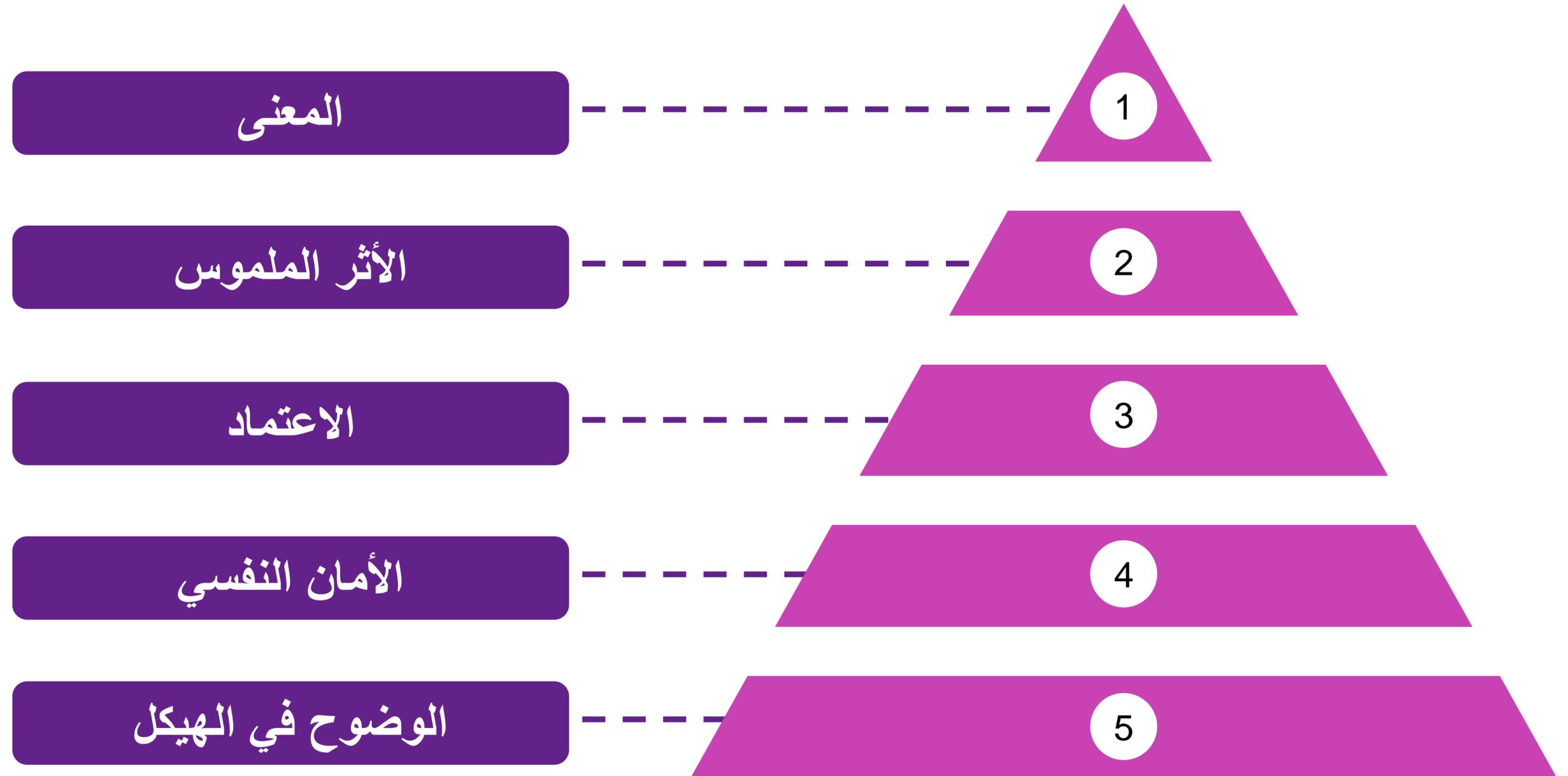
4

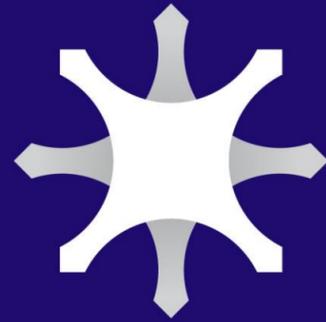
5

الوضوح في الهيكل

لن يتركوا
وظيقتهم حتى لو
الراتب الأعلى







إمكان
EMKAN

ESC

2024

EMKAN
School Conference

For more information:

Please visit <https://emkaneducation.com/conferences>
or email us at esc@emkaneducation.com